

Информация о ходе реализации мер по предупреждению коррупции в  
Муниципальное автономное учреждение дополнительного образования Детско-юношеский центр «Авангард» города Тюмени  
(наименование МАУ)

№ п/п	Направление	Примерный перечень антикоррупционных мероприятий <sup>1</sup>	Количественный показатель о выполнении каждого мероприятия
1.	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации	1
		Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов	1
		Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства	1
		Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	-
		Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников	50
2.	Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	4
		Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.)	4
		Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования	1

		выявленного конфликта интересов	
		Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций	1
		Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов	-
		Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер	5
		Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском	-
3.	Обучение и информирование работников	Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	50
		Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	4
		Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	2
4.	Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации	Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур	12
		Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	2
		Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам	-
5.	Привлечение экспертов	Периодическое проведение внешнего аудита	2
		Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности организации и организации антикоррупционных мер	-

6.	Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов	Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции	2
		Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции	2